

ОТЧЕТ
об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям в сфере
безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
в 2023 году

1 Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК СТС, Совет) создан по решению Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 8 декабря 2017 г. (протокол № 24) на базе федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях развития системы независимой оценки квалификации. СПК СТС наделен полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификации (далее — НОК) специалистов в разных сферах деятельности: в области охраны труда; по вопросам занятости населения; в сфере предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и помощи гражданам с ограниченными возможностями здоровья; по вопросам трудовой миграции и в области развития цифровой грамотности населения. В 2022 году Совет был наделен полномочиями по развитию НОК специалистов, деятельность которых направлена на обеспечение социальной и демографической политики государства, региона, отрасли, организации, а также качественного перевода с русского жестового языка на русский язык и с русского языка на русский жестовый язык в сфере устного использования государственного языка.

Изменений в персональном и количественном составе Совета в 2023 году не было. Перечень видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению СПК СТС, в отчетном периоде дополнен профессиональным стандартом «Профконсультант» и включает 20 профессиональных стандартов

По состоянию на 01 марта 2024 года в составе СПК СТС 28 человек - представители Минтруда России, Роструда, ФНПР; объединений работодателей, органов исполнительной власти Республики Бурятия, Республики Крым, ряда областей: Волгоградской, Калужской, Иркутской, Ленинградской, Томской; Москвы и Санкт-Петербурга; образовательных учреждений ВО и ДПО.

В составе комиссий и рабочих групп Совета произошли отдельные изменения.

Заседания Совета проводились как в очной форме (ежеквартально), так и в заочной форме для рассмотрения отдельных вопросов, требующих оперативного решения:

24.01.2023 г. (протокол №61)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-61-ot-24-01-2023-g.html>

02.03.2023 г. (протокол №62)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-62-ot-02-03-2023-g.html>

02.05.2023 г. (протокол №63)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-63-ot-02-05-2023-g.html>

18.05.2023 (протокол №64)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-64-ot-18-05-2023-g.html>

06.06.2023 г.(протокол №65)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-65-ot-06-06-2023-g.html>

06.07.2023 г. (протокол №66)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-66-ot-06-07-2023-g.html>

16.08.2024 г. (протокол №67)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-67-ot-16-08-2023-g.html>

30.08.2024 г. (протокол №68)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-68-ot-30-08-2023-g.html>

19.09.2023 г.(протокол №69)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-69-ot-19-09-2023-g.html>

17.10.2023 г. (протокол №70)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-70-ot-17-10-2023-g.html>

07.11.2023 г. (протокол №71)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-71-ot-07-11-2023-g.html>

24.11.2023 г. (протокол №72)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-72-ot-24-11-2023-g.html>

19.12.2023 г. (протокол №73)
<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-73-ot-19-12-2023-g.html>

01.02.2024 г. (протокол №74)

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-74-ot-01-02-2024-g.html>

20.02.2024 г. (протокол №75)

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-75-ot-20-02-2024-g.html>

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2023 г. году СПК СТС продолжил работу по мониторингу рынка труда. По запросу Совета Национальное агентство развития квалификаций провело экспертный опрос о востребованности результатов независимой оценки квалификации работодателями при приеме на работу и практики ее применения в области социального обслуживания и в области охраны труда с использованием модуля «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)» ПМК «Разработка квалификаций».

Целью экспертного опроса - выявление мнения работодателей о процедурах независимой оценки квалификации для повышения эффективности деятельности организаций и ее конкурентоспособности в области социального обслуживания и в области охраны труда.

В соответствии с целью исследования были определены следующие задачи экспертного опроса:

- ❖ востребованность свидетельства о квалификации по результатам независимой оценки квалификации у работника при приеме на работу;
- ❖ наличие практики отказа от аттестации персонала в пользу проведения независимой оценки квалификации работника;
- ❖ определение актуальности совмещения процедур выпускных экзаменов и независимой оценки квалификации для выпускников высших учебных заведений в области социального обслуживания и в области охраны труда;
- ❖ определение необходимости добавления вопросов по охране труда в прохождение независимой оценки квалификации.

Анкета запрограммирована с помощью модуля «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)» программно-методического комплекса «Разработка квалификаций», проведены тестовые работы. Электронная анкета ра

Исследование проводилось в субъектах Российской Федерации. Респондентами являлись руководители и специалисты по управлению персоналом организаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

Экспертный опрос проводился в период с 1 ноября по 15 декабря 2023 года и позволил установить, что отсутствие широкого использования среди работодателей НОК связано с затратами на оплату услуг этой процедуры оценки квалификации. Кроме того, работодатели-участники опроса считают, что система аттестации, установленная регулятором, является наиболее точным способом оценки квалификаций, тогда как механизмы и процедуры НОК недостаточно понятны работодателю. По этим причинам многие работодатели высказывают свою неготовность переходить от системы аттестации своих работников к процедуре НОК.

При этом работодатели, осуществляющие свою деятельность в области социального обслуживания и в области охраны труда, часто отмечают необходимость совмещения выпускных экзаменов и независимой оценки квалификации выпускников, что по их мнению, позволит сократить разрыв между образовательными программами и требованиями работодателей, и выпускать востребованных специалистов в этих областях на рынок труда.

Из ожидаемых эффектов от использования независимой оценки квалификации работников некоторые работодатели выделили такие эффекты как повышение производительности и качества труда и уменьшение текучести кадров.

В связи с этим, главными итогами экспертного опроса является вывод о необходимости проведения более широкой работы по информированию работодателей в данных областях о преимуществах процедуры НОК, а также о необходимости сотрудничества образовательных организаций и работодателей по совмещению процедур выпускных экзаменов и НОК.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

За отчетный период СПК СТС провел работу:

- по разработке профессиональных стандартов «Специалист по обучению по охране труда», «Тифлокомментатор» (в настоящее время на рассмотрении в Минтруда России);

Результаты профессионально-общественного обсуждения положительные.

- по актуализации профессиональных стандартов:

- 03.003 Руководитель организации социального обслуживания (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №353н);

- 07.008 Специалист по трудовой миграции (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2018 г. №672н).

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификации

Отраслевая рамка квалификации в разработке.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

❖ На протяжении 2023 года были разработаны и утверждены 3 наименования квалификаций и требований к квалификациям, сформированных на основании утвержденного профессионального стандарта:

03.018 «Психолог-консультант» (утв. приказом Минтруда России от 14.09.2022 г. №537н):

03.01800.01 Психолог-консультант по работе с населением (6-й уровень квалификации);

03.01800.02 Психолог-консультант по работе с трудовым коллективом (6-й уровень квалификации);

03.01800.03 Руководитель структуры по психологическому консультированию населения и трудовых коллективов (7-й уровень квалификации).

❖ Подготовлено к рассмотрению в Национальном Совете 10 проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, сформированных на основании утвержденных профессиональных стандартов:

03.013 «Помощник по уходу» (утв. приказом Минтруда России от 31.05.2022 г. №482н):

- Помощник по уходу (3 уровень квалификации);

03.008 «Психолог в социальной сфере» (утв. приказом Минтруда России от 14.09.2023 г. №716н):

- Психолог в социальной сфере (6-й уровень квалификации);

- Руководитель центра (организации) психологической поддержки (7-й уровень квалификации).

03.020 «Профконсультант» (утв. приказом Минтруда России от 21.06.2023 г. №537н):

- Профконсультант (6-й уровень квалификации);

- Руководитель центра профконсультирования (7-й уровень квалификации).

03.009 «Специалист по работе с семьей» (утв. приказом Минтруда России от 14.09.2023 г. №717Н):

- Специалист по работе с семьей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6-й уровень квалификации);

- Специалист по работе с семьей в центрах помощи (социальной) семье и детям (6 уровень квалификации);

- Специалист по работе с семьей - руководитель структурного подразделения (7 уровень квалификации).

03.006 «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних» (утв. приказом Минтруда России от 06.09.2023 г. №691Н):

- Специалист по защите имущественных и неимущественных прав и законных интересов детей (6-й уровень квалификации);

- Специалист по защите прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6-й уровень квалификации).

❖ Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации разработаны, утверждены на основании следующих профессиональных стандартов:

- 03.018 «Психолог-консультант» (утв. приказом Минтруда России от 14.09.2022 г. №537Н)

03.01800.01 Психолог-консультант по работе с населением (6-й уровень квалификации)

spk-sts.ru/upload/iblock/075/075b4fb27d8a2c691995a07014cc5cd8.pdf

03.01800.02 Психолог-консультант по работе с трудовым коллективом (6-й уровень квалификации)

spk-sts.ru/upload/iblock/a75/a75ac7fc6cbd858cf298f46d46dbc980.pdf

2.3.1. Подготовка экспертов для участия в составе экспертной комиссии ЦОК для проведения профессионального экзамена для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессиональных стандартов 03.008 «Психолог в социальной сфере» и 03.016 «Переводчик русского жестового языка»:

- обучение по программе ДПО повышения квалификации «Подготовка экспертов центров оценки квалификации и экзаменационных центров в сфере безопасности труда социальной защиты и занятости населения» в соответствии с профессиональным

стандартом «Психолог в социальной сфере» состоялось 13-15 июня для 20 специалистов, деятельность которых направлена на обеспечение социально-психологического сопровождения и оказание психологической помощи населению;

- обучение переводчиков русского жестового языка по программе ДПО повышения квалификации «Подготовка экспертов центров оценки квалификации и экзаменационных центров в сфере безопасности труда социальной защиты и занятости населения» соответствии с профессиональным стандартом «Переводчик русского жестового языка» было организовано и проведено 10-12 октября. Слушателя из разных регионов России (21 человек) успешно завершили курс и получили удостоверения о повышении квалификации, среди них председатели региональных представительств Всероссийского общества глухих, носители и переводчики русского жестового языка.

❖ В 2023 г. в СПК СТС не поступали заявки на наделение полномочиями центров оценки квалификации.

❖ На протяжении 2023 года центрами оценки квалификаций были проведены профессиональные экзамены для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта по следующим квалификациям:

Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации);

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации);

Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации);

Эксперт-консультант по условиям и охране труда (7 уровень квалификации);

Риск-менеджер по управлению профессиональными рисками (8 уровень квалификации)

Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации);

Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации)

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение слуха и речевых функций (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья при нарушении способности к самообслуживанию (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим ограничение способности к самостоятельному передвижению (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение способности к общению (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными, возможностями здоровья, имеющим расстройства функций зрения;

Социальный работник (4 уровень квалификации);

Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации);

Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации);

Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации);

Переводчик русского жестового языка III категории (5 уровень квалификации);

Переводчик русского жестового языка синхронист - II категории (6 уровень квалификации).

Центры оценки квалификаций в 2023 году организовали и провели 35 профессиональных экзамена, в которых приняли участие 199 соискателя, из которых НОК по направлению работодателей прошли 156 человека, по собственной инициативе 43 человек.

❖ Заявления в апелляционную комиссию не поступали .

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.

Работа по данному направлению находится в стадии проработки и будет продолжена в 2024 году.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее - ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

В 2023 году была проведена экспертиза и подготовлено экспертное заключение на проект примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по специальности 39.02.03 «Обеспечение деятельности службы занятости населения» в части оценки соответствия профессиональному стандарту 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (утв пр иказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2021г. N 642н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2021 г. регистрационный N 65538)

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее- ПОА)

в 2022 году Совет провел работу по отбору и наделению полномочиями по проведению ПОА следующие организации (протокол заседания СПК СТС от 13.07.2022 г. №52, п.5) :

- Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»:

- Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России».

Информация об отобранных организациях размещена на сайте [Минобрнауки России](#) – раздел Профессионально-общественная аккредитация. Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ (далее – аккредитующая организация):

- Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» – под номером 79:

- Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России» - под номером 119.

Информация об аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, приводится в приложениях к отчету (приложения № 5, 6).

В 2023 году была разработана и утверждена ДПП ПК «Подготовка экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ по видам профессиональной деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения». Срок освоения программы 36 академических часов.

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. СПК СТС не принимал в 2023 году участие в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

3.2. Деятельность Совета в средствах массовой информации и в социальных сетях

Научная статья в журнале ЦИТИСЭ №1 (35) 2023. Профессиональные компетенции социального работника и специалиста по социальной работе: настоящее и будущее профессий / Ю. В. Герций, В. В. Сизикова, О. А. Анисеева, О.Д. Прянишникова.

3.3 На протяжении 2023 года председатель СПК СТС, его заместители и члены Совета, руководители центров оценки квалификации принимали участие в следующих мероприятиях:

- ежегодная 27 Международная специализированная выставка и Деловой форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2023), круглый стол «Независимая оценка квалификации: перспективы и тенденции современной России»;

- Всероссийский Медиафорум «Безопасная работа – наша общая забота» в рамках 27-й Международной специализированной выставки и форума «БИОТ-2023»;

- IX Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России», г. Санкт-Петербург;

- заседание Рабочей группы Евразийской экономической комиссии по вопросам совершенствования деятельности специалистов в области трудовой миграции;

- II Всероссийский форум выставка «Ломая барьеры» по вопросам реабилитации и профилактики инвалидности;

- совещание Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (ВОГ);

- VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда;

- семинар-совещание «Применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в организациях социального обслуживания Ростовской области».

Председатель Совета Ю. В. Герций является членом Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным стандартам и координации деятельности СПК; членом Временной рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации.

Заместитель председателя Совета А. И. Однохоров принимает участие в работе Рабочей группы по развитию информационных систем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и интеграции систем Национального агентства по развитию квалификаций.

3.4. СПК СТС не имел предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

3.5 Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2023 году

В целях обеспечения совместной деятельности СПК СТС с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединениями работодателей, с Советами по профессиональным квалификациям, предприятиями и учреждениями дополнительного профессионального образования в рамках развития Национальной системы квалификаций и внедрения независимой оценки квалификации Совет в 2023 году продолжил работу по реализации ряда положений Соглашений о сотрудничестве, заключенных начиная с 2018 года.

3.6 Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

СПК СТС принимал участие в работе Временной Рабочей группы Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ (ст. 223 «Служба охраны труда у работодателя»), в постановления Правительства РФ от 16.12.2021г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» и №2464 от 24.12.2021г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

4. Плановые показатели деятельности СПК СТС

4.1 План деятельности Совета

План работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на 2024год представлен в приложении №7.

4.2. Плановые показатели деятельности Совета на 2023-2026 годы- приложение №8.

5. Приложения к отчету

Прилагается отдельный файл «Приложения к отчету», включающий:

- приложение №1.Проверочный лист для самооценки деятельности СПК СТС;
- приложение №2. Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2023 году;

- приложение №3. Отраслевая рамка квалификаций (при наличии);
- приложение №4. Результаты деятельности СПК СТС по проведению экспертизы ФГОС, ПООП;
- приложение №5. Сведения об организациях, наделенных СПК СТС полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации;
- приложение №6. Сведения об аккредитованных программах (при наличии);
- приложение №7. План работы Совета на 2024 год;
- приложение №8. Плановые показатели деятельности Совета на 2023-2026 годы

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК СТС

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/utverzhdennye-dokumenty/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaosnoe-golosovanie-soveta-61-ot-24-01-2023-g.html
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/upload/iblock/e80/e80f5c917d96e77355969d208f3106ad.pdf

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/полное)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://sprk-sts.ru/deyatelnost/plan-raboty/
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	Совет в 2023 году провел мониторинг рынка труда на основании данных экспертного опроса по отраслевому направлению (приложение №2 к отчету)
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	полное	Разработаны два профессиональных стандарта, актуализированы два профессиональных стандарта
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит	полное	Проведена экспертиза и подготовлено экспертное заключение на проект

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		Предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ		примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по специальности 39.02.03 «Обеспечение деятельности службы занятости населения» в части оценки соответствия профессиональному стандарту 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального образования, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	полное	В отчетном периоде Совет утвердил ДПП ПК «Подготовка экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального образования, дополнительных профессиональных программ по видам

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	требования к проведению ПОА)		требования (полное/	профессиональной деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения». Срок освоения программы 36 академических часов. (приложение №5 к отчету)
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	полное	https://sprk-sts.ru/upload/iblock/12a/12a9c12af4d1a61cse03ee56a3ccd486b.pdf
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://sprk-sts.ru/sovet/dokumenty/utvezhdennye-dokumenty/
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	отсутствует	-

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2023 году разработал 13 наименований квалификаций и требований к ним по шести профессиональным стандартам.
		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	полное	31 эксперт прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	полное	Разработаны и утверждены 2 комплекта оценочных средств
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	полное	https://nok-parc.ru/os/list/
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	полное	Ссылки представлены в отчете на стр. 6 2

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификации и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	-	-
18.			полное	Протоколы заседаний СПК СТС о признании результатов независимой оценки квалификации и выдачи свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена размещены на сайте Совета : https://spk-sts.ru/ Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	полное	СПК СТС в течение отчетного периода проводит контроль деятельности центров оценки квалификации

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/list/
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030#Personal
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030#Centers
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030#Areal

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
27.	Обеспечение информационной открытости Совета			
	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	Адрес сайта СПК СТС в сети Интернет https://sрк-sts.ru

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2023 году

В 2023 г. году СПК СТС продолжил работу по мониторингу рынка труда. По запросу Совета Национальное агентство развития квалификаций провело экспертный опрос о востребованности результатов независимой оценки квалификации работодателями при приеме на работу и практики ее применения в области социального обслуживания и в области охраны труда с использованием модуля «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)» ПМК «Разработка квалификаций».

Целью экспертного опроса - выявление мнения работодателей о процедурах независимой оценки квалификации для повышения эффективности деятельности организаций и ее конкурентоспособности в области социального обслуживания и в области охраны труда.

В соответствии с целью исследования были определены следующие задачи экспертного опроса:

- ❖ востребованность свидетельства о квалификации по результатам независимой оценки квалификации у работника при приеме на работу:

- ❖ наличие практики отказа от аттестации персонала в пользу проведения независимой оценки квалификации работника;
- ❖ определение актуальности совмещения процедур выпускных экзаменов и независимой оценки квалификации для выпускников высших учебных заведений в области социального обслуживания и в области охраны труда;

- ❖ определение необходимости добавления вопросов по охране труда в прохождении независимой оценки квалификации.

Анкета запрограммирована с помощью модуля «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)» программно-методического комплекса «Разработка квалификаций», проведены тестовые работы. Электронная анкета ра

Исследование проводилось в субъектах Российской Федерации. Респондентами являлись руководители и специалисты по управлению персоналом организаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

Экспертный опрос проводился в период с 1 ноября по 15 декабря 2023 года и позволил установить, что отсутствие широкого использования среди работодателей НОК связано с затратами на оплату услуг этой процедуры оценки квалификации. Кроме того,

Работодатели-участники опроса считают, что система аттестации, установленная регулятором, является наиболее точным способом оценки квалификаций, тогда как механизмы и процедуры НОК недостаточно понятны работодателям. По этим причинам многие работодатели высказывают свою неготовность переходить от системы аттестации своих работников к процедуре НОК.

При этом работодатели, осуществляющие свою деятельность в области социального обслуживания и в области охраны труда, часто отмечают необходимость совмещения выпускных экзаменов и независимой оценки квалификации выпускников, что по их мнению, позволит сократить разрыв между образовательными программами и требованиями работодателей, и выпускать востребованных специалистов в этих областях на рынок труда.

Из ожидаемых эффектов от использования независимой оценки квалификации работников некоторые работодатели выделили такие эффекты как повышение производительности и качества труда и уменьшение текучести кадров.

В связи с этим, главными итогами экспертного опроса является вывод о необходимости проведения более широкой работы по информированию работодателей в данных областях о преимуществах процедуры НОК, а также о необходимости сотрудничества образовательных организаций и работодателей по совмещению процедур выпускных экзаменов и НОК.

Приложение №3.

Отраслевая рамка квалификаций отсутствует

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

Приложение № 4.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1.	Проект примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по специальности 39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения»	Положительное заключение	п. 7 протокола №71 от 07.11.2023 г. spk-sts.ru/upload/block/f6b/f6b5d3f6f2f74f380dc9067e17ce677e.pdf	07.11.2023 г.

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

Приложение № 5.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
1.	Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»	Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	пункт 79 в перечне организаций, проводящих ПОА, на сайте Минобрнауки России
2.	Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России»	03.001 Специалист по социальной работе, 03.002 Социальный работник, 03.003 Руководитель организации социального обслуживания, 03.006 Специалист органа опеки и	пункт 119 в перечне организаций, проводящих ПОА, на сайте Минобрнауки России

	<p>попечительства в отношении несовершеннолетних, 03.007 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, 03.008 Психолог в социальной сфере, 03.009 Специалист по работе с семьей</p>	
--	---	--

Приложение № 6.

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)¹

<i>№ п/п</i>	<i>Аккредитующая организация</i>	<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Наименование программы</i>	<i>Профессиональный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результатах ПОД в сети Интернет</i>
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

¹ Аккредитация программ не проводилась.

УТВЕРЖДЕНО:
 Решением Совета по профессиональным
 квалификациям в сфере безопасности труда,
 социальной защиты и занятости населения
 (протокол №75 от 20.02.2024 г.)

**План работы
 Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда,
 социальной защиты и занятости населения на 2024 год**

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
Раздел 1. Организационно-методическая работа			
1.1.	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК СТС)	март, июнь сентябрь, декабрь	Герций Ю.В.
1.2.	Подготовка и представление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности СПК СТС за 2023 год	01.03.2024	Рябова В.Е.
1.3.	Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций	Весь период	Герций Ю.В. Однохоров А. И. Сизикова В. В. Шевченко С. А.
1.4.	Актуализация отдельных внутренних документов СПК СТС с учетом практической деятельности Совета за истекший период работы (2018-2023 годы)	31.05.2024	Рябова В. Е.
1.5.	Развитие отдельных функций автоматизированной информационной системы (АИС) "НОК-СТС"	Весь период	Рябова В. Е. Чижма В.А. Орлова Е. П.
1.6.	Ведение реестра профессиональных стандартов, разрабатываемых заинтересованными структурами в рамках сфер деятельности СПК СТС	Весь период	Сизикова В. В. Соколова Л. А.
1.7.	Систематическое обновление информации о деятельности Совета в сети Интернет	Весь период	Рябова В.Е.

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
1.8.	Разработка отраслевой рамки квалификаций по установленным показателям квалификационных уровней в рамках профессиональной деятельности в сфере социального обслуживания	Октябрь, 2024 год	Орлова Е. П. Герций Ю. В. Антонова А.В. Орлова Е. П. Евлашина М.Ю.
1.9.	Внедрение информационной системы «Национальная система квалификаций России», разработанной на платформе «ГосТех», в части использования конструктора профессиональных стандартов, квалификаций и оценочных средств.	Весь период	Антонова А.В. Орлова Е. П.
Раздел 2. Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании			
2.1.	Участие в отраслевом мониторинге рынка труда в 2024 году при организационно-методической поддержке АНО «НАРК»	Весь период	Федин В. В.
2.2.	Анализ востребованности (раздельно) работодателями, работниками организаций независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессиональных стандартов, находящихся в ведении СПК СТС.	01.09.2024	Однохоров А. И. Федин В.В. Руководители ЦОК
Раздел 3. Актуализация профессиональных стандартов			
3.1.	Актуализация профессиональных стандартов: -03.012 Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицами с ограниченными возможностями здоровья (Утв. приказом Минтруда России от 12.04.2017 г. №351н); -03.010 Тифлосурдопереводчик (Утв. приказом Минтруда России от 17.10.2016 г. №575н); -03.007 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (Утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №352н); -03.011 Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения (Утв. приказом Минтруда России от 20.09.2021 г. №642н).	Весь период	Сизикова В. В. Соловьева О. Н. Антонова А. В. Орлова Е. П.
3.2.	Организация профессионально-общественного обсуждения проектов актуализированных профессиональных стандартов	В соответствии с графиком	Герций Ю.В. Рябова В.Е.

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
3.3.	Проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов по обращениям организаций – разработчиков профессиональных стандартов.	проведения работ по актуализации профстандарта Весь период	Антонова А. В. Орлова Е. П. Герций Ю.В. Рябова В.Е. Антонова А.В.
Раздел 4. Организация независимой оценки квалификации			
4.1.	<p>Формирование и направление пакета документов в АНО «НАРК» о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, разработанных на основании положений соответствующих профессиональных стандартов:</p> <p><u>03.006 «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Специалист по защите имущественных и неимущественных прав и законных интересов детей (6 уровень квалификации); - Специалист по защите прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6 уровень квалификации). <p><u>03.008 «Психолог в социальной сфере»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Психолог в социальной сфере (6 уровень квалификации); -Руководитель центра (организации) психологической поддержки (7 уровень квалификации). <p><u>03.009 «Специалист по работе с семьей»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Специалист по работе с семьей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6 уровень квалификации) - Специалист по работе с семьей в центрах помощи (социальной) семье и детям (6 уровень квалификации) - Специалист по работе с семьей - руководитель структурного подразделения (7 уровень квалификации). <p><u>03.013 Помощник по уходу:</u></p>	Январь-март 2024 г.	Антонова А. В. Соловьева О. Н. Орлова Е. П.

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2 - Помощник по уходу (4 уровень квалификации). <u>03.020 Профконсультант:</u> - Профконсультант (6 уровень квалификации); - Руководитель центра профконсультирования (7 уровень квалификации).	3	4
4.2.	Формирование и направление пакета документов в АНО «НАРК» о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, разработанных на основании положений соответствующих профессиональных стандартов после их утверждения в установленном порядке Минтруда России: 07.008 «Специалист по трудовой миграции»; 03.003 «Руководитель организации социального обслуживания»; «Специалист по обучению в области охраны труда»; «Иффлокоментатор».	Июнь-август 2024 г.	
4.3	Актуализация фонда оценочных средств, разработанных по наименованиям квалификаций в соответствии с актуализированными в 2023 году профессиональными стандартами: 03.006 «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних»; 03.008 «Психолог в социальной сфере»; 03.009 «Специалист по работе с семьей»; 03.013 «Помощник по уходу».	Весь период	Однохоров А. И. Соловьева О. Н. Антонова А. В. Орлова Е. П.
4.4.	Актуализация фонда оценочных средств, разработанных по наименованиям квалификаций в соответствии с положениями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021 г. №274н), в связи с нововведениями законодательства в области охраны труда	Август 2024 г.	Однохоров А. И. Рябова В. Е. Чижма В. А. Руководители ЦОК
4.5.	Рассмотрение предложений центров оценки квалификаций по привлечению организаций для проведения процедур профессионального экзамена вне фактического местонахождения ЦОК по результатам проверки соответствия организации-заявителя требованиям к экзаменационному центру.	По мере поступления	Герций Ю.В.
4.6.	Рассмотрение результатов профессиональных экзаменов, проведенных центрами оценки квалификаций	Весь период	Герций Ю.В. Антонова А. В. Рябова В. Е.

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
4.7.	Формирование и предоставление в АНО «НАРК» информации для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Весь период	Орлова Е. П.
4.8.	Организация подготовки экспертов по основным направлениям развития системы профессиональных квалификаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	Весь период	Рябова В.Е. Руководители ЦОК
4.9.	Анализ функционирования АИС "НОК-СТС"	Весь период	Однохоров А. И. Руководители ЦОК Орлова Е. П.
4.10.	Ведение документооборота и обеспечение архивного хранения документов СПК СТС	Весь период	Рябова В.Е.
Раздел 5. Проведение экспертизы ФГОС, ПООП, ПК и их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ			
5.1.	Проведение экспертизы проектов федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и примерных основных образовательных программ (ПООП) об их соответствии требованиям профстандартов, закрепленных за Советом	По мере поступления	Панов А.М. Антонова А.В.
5.2.	Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере поступления	Сизикова В. В. Панов А.М. Сахарова Т. Н. Соколова Л. А. Орлова Е. П.
5.3.	Проведение экспертизы проектов профессиональных квалификаций (ПК) и требований к ним в соответствии с требованиями профстандартов, относящихся к сфере ответственности СПК СТС(по обращениям организаций – разработчиков профессиональных стандартов).	По мере поступления	Антонова А.В. Орлова Е. П.
5.4	Проведение экспертизы проектов дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.	По мере поступления	Сизикова В. В. Сахарова Т. Н. Антонова А.В. Панов А. М.

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
Раздел 6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ			
6.1.	Осуществление мониторинга деятельности аккредитующих организаций и анализ их отчетов.	Май-ноябрь, 2024 г.	Панов А.М. Орлова Е. П.
6.2.	Организация обучения экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ по видам профессиональной деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	Апрель, 2024 г.	Панов А.М. Орлова Е. П.
6.3.	Осуществление информирования образовательных организаций, осуществляющих реализацию дополнительных профессиональных программ и/или программ профессионального обучения в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, о возможности проведения профессионально-общественной аккредитации программ	По мере включения экспертов по ПОА в Реестр СПК	Панов А.М.
6.4.	Осуществление аккредитующими организациями профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ по видам профессиональной деятельности Совета (после включения экспертов по ПОА в Реестр СПК).	По мере поступления заявок на проведение ПОА	Сизикова В. В. Панов А. М. Руководители аккредитующих организаций
Раздел 7 Обеспечение информационной открытости деятельности СПК СТС			
7.1.	Методические семинары для руководителей центров оценки квалификации, экзаменационных центров по вопросам проведения независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена	Ежеквартально	Герций Ю.В. Однохоров А. И. Сизикова В. В. Рябова В.Е.
7.2.	Заключение соглашений и проведение встреч с представителями отраслевых СПК по вопросам развития системы профессиональных квалификаций	По мере подготовки	Герций Ю.В. Рябова В.Е.
7.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с региональными методическими центрами развития квалификаций	По мере подготовки	Герций Ю.В. Рябова В.Е.
7.4.	Подготовка материалов и участие в мероприятиях в рамках полномочий СПК СТС в период проведения: - VIII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда (22-24 февраля);	Февраль	Герций Ю.В. Однохоров А. И. Руководители ЦОК

№№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	2 - Всероссийской недели охраны труда-2024 (ВНОТ, сентябрь); - Международной специализированной выставки «Безопасность и Охрана труда» (3-5 декабря); - других мероприятий.	3 Сентябрь Декабрь	4 Чернейко Д. С.
7.5	Участие во Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России» и мероприятиях в связи с десятилетием независимой оценки квалификаций	Весь период	Герций Ю.В.
7.6.	Участие в кинофестивалях и конференциях под рубрикой «Человек и труд»	Февраль Июнь-Декабрь	Герций Ю.В.

Плановые показатели деятельности СПК СТС на 2023-2026 годы

Приложение №8

№ п/п	Показатель	Показатель				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	2	1	1	1	
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	2	2	2	2	
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	-	-	-	-	
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	6	3	3	3	
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	13	3	3	3	
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	2	2	2	2	
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	2	5	4	4	
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	-	1	1	-	
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	15	18	20	20	
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	39	46	50	50	
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	35	50	60	70	
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	2	2	2	2	
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.	7	7	7	7	