




**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Совета по профессиональным  
квалификациям в сфере безопасности труда,  
социальной защиты и занятости населения

  
Ю.В. Герций  
«21» марта 2018 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о КОМИССИИ ПО МОНИТОРИНГУ РЫНКА ТРУДА**

### **1. Общие положения.**

1.1. Комиссия по мониторингу рынка труда (далее – Комиссия) создается Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – Совет) в целях рассмотрения вопросов, связанных с проведением мониторинга рынка труда, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций по видам профессиональной деятельности (безопасность труда, социальная защита, занятость населения, МСЭ и трудовая миграция), отнесенным к компетенции Совета.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, решениями Национального Совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (далее НСПК), постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, документами Национального агентства развития квалификаций (далее – НАРК), Положением о Совете и настоящим Положением.

1.3. Деятельность Комиссии координируется Советом.

1.4. Комиссия создается и ликвидируется решением Совета.

1.5. Комиссия действует без образования юридического лица.

### **2. Основные понятия.**

В настоящем Положении применяются основные понятия:

**Мониторинг рынка труда** – систематическое стандартизированное статистическое исследование состояния рынка труда, анализ различных параметров рынка труда, мониторинг появления новых профессий

**Национальная рамка квалификаций Российской Федерации (НРК РФ)** – обобщенное описание квалификационных уровней и основных путей их достижения на территории России.

**Вид профессиональной деятельности** - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

**Квалификация** - конкретный уровень трудовых навыков, специальных знаний, опыта работы, необходимых для той или иной должности.

**Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

### **3. Направления деятельности, функции и права Комиссии.**

3.1. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

➔ проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий и их содержания, по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ прогнозирование развития рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий и их содержания, по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ взаимодействие с работодателями, объединениями работодателей, представителями (объединениями) работников и иными заинтересованными организациями по вопросам состояния и прогноза рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий и их содержания, по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ участие в разработке требований для подтверждения профессиональной квалификации, организации, координации и контроле деятельности по оценке профессиональных квалификаций по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ участие в определении потребностей в образовании, обучении, в разработке и обновлении образовательных стандартов профессионального образования, в профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета.

3.2. Комиссия осуществляет в пределах своей компетенции следующие функции:

➔ организация проведения мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, в профессиональном образовании и обучении по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ организация мониторинга появления новых профессий, разработка предложений по внесению изменений в наименования и перечни по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ разработка предложений к проекту квалификационных требований, предложений по актуализации рамок квалификаций (при ее наличии) по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ участие в разработке проектов профессиональных стандартов, в актуализации действующих профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности в сфере деятельности Совета;

➔ участие в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов;

➔ организация информирования и оказания консультативной поддержки работодателям, представителям (объединениям) работников и иным заинтересованным организациям по вопросам состояния и прогноза рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий и др.

➔ рассмотрение в части вопросов, отнесенных к компетенции Комиссии, и формирование предложений для Совета по проектам:

→ законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации в сфере деятельности Совета;

→ федеральных государственных стандартов профессионального образования;

→ формирование предложений по разработке и обновлению образовательных стандартов профессионального образования и программ профессионального образования и обучения в сфере деятельности Совета;

→ рассмотрение профессиональных образовательных программ в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, МСЭ и трудовой миграции в рамках проведения их профессионально-общественной аккредитации в сфере деятельности Совета;

→ участие в отборе организаций для наделения их полномочиями ЦОК.

### 3.3. Комиссия имеет право:

→ готовить и вносить для рассмотрения на заседаниях Совета предложения по развитию системы профессиональных квалификаций по видам профессиональной деятельности и другим вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

→ принимать участие в профессионально-общественном обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы развития профессиональных квалификаций;

→ взаимодействовать с объединениями работодателей, объединениями профессиональных союзов, профессиональными сообществами, работодателями, организациями системы профессионального образования и обучения, органами государственной власти и местного самоуправления, иными организациями;

→ проводить публичные мероприятия для организации профессионально-общественного обсуждения инициатив в области развития профессиональных квалификаций находящихся в сфере компетенции Комиссии, участвовать в аналогичных мероприятиях, проводимых советами и комиссиями по профессиональным квалификациям;

→ создавать рабочие группы для организационного обеспечения работы Комиссии.

## 4. Состав и организация работы Комиссии.

4.1. Состав Комиссии формируется на основе представительства заинтересованных сторон – представителей общероссийских объединений работодателей, общероссийских профессиональных союзов, профессиональных сообществ, работодателей, представителей системы профессионального образования и обучения, органов государственной власти, разработчиков соответствующих профессиональных стандартов, находящихся в компетенции Комиссии.

4.2. Руководитель Комиссии назначается и освобождается от обязанностей председателем Совета.

4.3. Персональный состав Комиссии формируется руководителем Комиссии и утверждается председателем Совета.

### 4.4. Руководитель Комиссии:

→ определяет внутреннюю структуру Комиссии;

→ созывает заседания Комиссии и организует ее работу;

→ ведет заседания Комиссии;

→ осуществляет координацию деятельности создаваемых Комиссией рабочих групп по выполнению возложенных на них функций;

→ организует взаимодействие Комиссии с СПК, органами государственной власти и другими

организациями.

4.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.6. Каждый член Комиссии имеет один голос и участвует в заседании лично или своим представителем по доверенности.

4.7. Каждый член Комиссии имеет один голос и участвует в заседании лично или своим представителем по доверенности.

4.8. Решения на заседании Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии. Заседания Комиссии могут проводиться в форме заочного голосования.

При равном количестве голосов при голосовании, голос Руководителя Комиссии считается решающим.

4.9. Руководитель Комиссии ежегодно, до 20 декабря, представляет в Совет план работы Комиссии на следующий год.

4.10. Руководитель Комиссии ежегодно, до 20 января, следующего за отчетным периодом, предоставить в Совет отчет о деятельности Комиссии за прошедший календарный год.

4.11. Члены Комиссии осуществляют работу в Комиссии на общественных началах.

## **5. Заключительные положения.**

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Председателем Совета.