

ОТЧЕТ
об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям в сфере
безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
за 2025 год

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее — СПК СТС, Совет) в отчетном периоде

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее –СПК СТС, Совет) создан по решению Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 8 декабря 2017 г. (протокол № 24) на базе федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях развития системы независимой оценки квалификации. СПК СТС наделен полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификации (далее — НОК) специалистов в разных сферах деятельности: в области охраны труда; по вопросам занятости населения; в сфере предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и помощи гражданам с ограниченными возможностями здоровья; по вопросам трудовой миграции. Вопросы обеспечения социальной и демографической политики государства, региона, отрасли, организации, качественного перевода с русского жестового языка на русский язык и с русского языка на русский жестовый язык в сфере устного использования государственного языка; оказания консультационных психологических услуг населению и трудовым коллективам, а также решение задач по реализации молодежной политики в различных сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникаций, здравоохранения относятся к полномочиям Совета.

В 2025 году произошли изменения в персональном и количественном составе Совета. В соответствии с решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол №94 от 17 октября 2025 г.) из состава Совета выведен Аканов Владимир Александрович, генеральный директор Ассоциации «СРО «МЕЖПРОМЭКСПЕРТИЗА». В состав Совета введен Чижма Виктор Андреевич, вице-президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «БиК». По состоянию на 01 марта 2026 года в составе СПК СТС 26 человек - представители Роструда, ФНПР; объединений работодателей, органов исполнительной власти Республики Бурятия, Республики Крым, ряда областей: Волгоградской,

Калужской, Иркутской, Ленинградской, Томской; Москвы и Санкт-Петербурга; образовательных учреждений ВО и ДПО.

Перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, претерпел изменения в 2025 году. В связи с обращением Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования профессиональный стандарт «Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)» был выведен из состава профессиональных стандартов СПК СТС и отнесен к ведению вышеупомянутого СПК по решению Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол №94 от 17 октября 2025 г.). По состоянию на 01 марта 2026 года в ведении Совета 21 профессиональный стандарт.

Заседания Совета проводились как в очной форме (ежеквартально), так и в заочной форме для рассмотрения отдельных вопросов, требующих оперативного решения:

- заочное голосование членов Совета 21.02.2025 г., протокол №91

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/a0b/a0be90970b20d3017a942f1f6098e0f4.pdf>

- очное заседание членов Совета 19.03.2025 г., протокол №92

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/17a/17a2d36650ae5256e2036b50da730367.pdf>

- заочное голосование членов Совета 10.04.2025 г., протокол №93

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/5eb/5ebc2d6794f7a2eeb2c2346472325dad.pdf>

- заочное голосование членов Совета 13.05.2025 г., протокол №94

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/591/591491ca0cfff845f00199dd5078e735.pdf>

- очное заседание членов Совета 28.05.2025 г., протокол №95

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/b9f/b9fd58c79279b185266b5b70371fa326.pdf>

- заочное голосование членов Совета 02.07.2025 г., протокол №96

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/724/72480eaeef2383991e97796ef059987af.pdf>

- заочное голосование членов Совета 21.07.2025 г., протокол №97

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/7d1/7d1a1a0c342868040cc297ec0cefde7b.pdf>

- заочное голосование членов Совета 20.08.2025 г., протокол №98

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/0c5/0c59d9bf3fee8026ec30958838527df5.pdf>

- очное заседание членов Совета 25.09.2025 г., протокол №99

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/7f2/7f269c9e5e55cf50880c2b3ec8a9eebf.pdf>

- заочное голосование членов Совета 27.11.2025 г., протокол №100

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/b1b/b1b1922397385d0361e29b297ace5155.pdf>

- очное заседание членов Совета 10.12.2025 г., протокол №101

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/30e/30e2f2f5fcb0e84f2809dacfbba442f.pdf>

- заочное голосование членов Совета 26.12.2025 г. , протокол №102

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/b02/b025747a7237b63c84f3bc4aa54cdc6f.pdf>

2. Направления деятельности Совета

2.1. Организация независимой оценки квалификации. Ключевые результаты деятельности Совета в сфере независимой оценки квалификации, достигнутые в отчетном периоде

Обязательность применения НОК в сферах деятельности СПК СТС в настоящее время не предусмотрена. Вопросы, связанные с целевым организованным набором иностранных работников, взаимным признанием квалификаций, не относятся к полномочиям Совета.

В июле 2025 г. Совет совместно с центром оценки квалификации ООО «Томский областной центр охраны труда» при участии Департамента труда и занятости населения Томской области организовали проведение процедур сопряжения государственной итоговой аттестации и НОК выпускников Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) Национального исследовательского Томского политехнического университета (ТПУ) с целью подтверждения квалификации выпускников положениям профессионального стандарта 40.054 «Специалист в области охраны труда» по квалификации «Младший специалист по охране труда» (6 уровень квалификации).

Выпускники прошли обучение по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность». Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы высшего образования 20.03.01.01 «Безопасность технологических процессов и производств», уровень образования — бакалавриат.

Результаты профессионально экзамена позволили дать высокую оценку уровню знаний выпускников Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) и Национального исследовательского Томского политехнического университета (ТПУ). Однако, итоги практической части профессионального экзамена свидетельствовали о недостаточном навыке выпускников решать практические задания.

По мнению организаторов независимой оценки квалификации проведение на регулярной основе профессиональных экзаменов позволит в будущем оценивать качество подготовки выпускников ВУЗов.

2.2. Развитие сети центров оценки квалификаций (далее — ЦОК) и организация проведения профессиональных экзаменов

В 2025 году в Совет поступило одно заявление о создании центра оценки квалификаций от ООО «Томский областной центр охраны труда» (далее — ООО «ТОЦОТ»). В результате рассмотрения комплекта документов ООО «ТОЦОТ» с учетом «Требований к центрам оценки квалификаций, порядка отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения» (утв. решением СПК СТС от 12.09.2018 г., протокол №3 с изм и доп....от 23.09.2021 г. , протокол №40) и по по решению СПК СТС от 28.05.2025 г., протокол №95, ООО «Томский областной центр охраны труда» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций сроком на три года до 28.05.2028 г.

Таблица 1. Отбор ЦОК в отчетном периоде

Наименования квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК	Сведения об отклоненных заявках о наделении организации полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения
40.05400.04 Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации) 40.05400.05 Специалист по охране труда (6 уровень квалификации) 40.05400.06 Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации) 40.05400.07 Эксперт-консультант по условиям и охране труда (7 уровень квалификации) 40.05400.08 Риск-менеджер по управлению профессиональными рисками (8 уровень квалификации)	-
03.01100.07 Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации) 03.01100.08 Специалист по организации обучения граждан по направлению службы занятости (6 уровень квалификации) 03.01100.09 Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации) 03.01100.10 Специалист по организации деятельности центра занятости населения и его подразделений (8 уровень квалификации)	-
07.00800.01 Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой миграции (6 уровень квалификации) 07.00800.02 Специалист по организационной поддержке трудовой миграции (6 уровень квалификации) 07.00800.03 Специалист по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции (7 уровень квалификации)	-
03.02000.01 Профконсультант» (6 уровень квалификации) 03.02000.02 Руководитель структуры профконсультирования (7 уровень квалификации)	-

03.00200.01 Социальный работник (4 уровень квалификации)	-
--	---

Общее количество работников, прошедших НОК по направлению работодателей в отчетном периоде, составило 182 человека. Заявления от соискателей, выразивших желание пройти НОК по собственной инициативе, не поступало.

В процессе проведения профессионального экзамена работники подтвердили соответствие своей квалификации положениям отдельных профессиональных стандартов по наименованиям квалификаций, представленных в таблице 2.

Таблица 2. Проведение профессиональных экзаменов в отчетном периоде

Наименование квалификаций, по которым проводится НОК	Количество работников, прошедших НОК по направлению работодателей	Количество соискателей, прошедших НОК по собственной инициативе
40.05400.04 Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации)	5	-
40.05400.05 Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)	7	-
40.05400.06 Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации)	3	-
40.05400.08 Риск-менеджер по управлению профессиональными рисками (8 уровень квалификации)	1	-
03.01600.03 Переводчик русского жестового языка I категории (6 уровень квалификации)	103	-
03.01600.02 Переводчик русского жестового языка - синхронист II категории (6 уровень квалификации)		
03.01600.01 Переводчик русского жестового языка III категории (5 уровень квалификации)		
03.01600.04 Переводчик русского жестового языка высшей категории – эксперт (7 уровень квалификации)		
03.003.00.01 Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации)	30	-
03.01800.01 Психолог-консультант по работе с населением (6 уровень квалификации)	3	-
03.01200.03 Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными, возможностями здоровья, имеющим расстройства функций зрения (3 уровень квалификации)	15	-
03.01200.05 Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим ограничение способности к самостоятельному передвижению (3 уровень квалификации)	15	-

2.3. *Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации, квалификационных характеристик, оценочных средств для проведения НОК*

Таблица 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов в отчетном периоде

Наименования разработанного ПС (с указанием реквизитов)	Наименования актуализированного ПС (с указанием реквизитов)
-	03.015 Специалист по работе с молодежью (приказ Минтруда России от 12.02.2020г №59н)
-	40.054 Специалист в области охраны труда (приказ Минтруда России от 22.04.2021г №274н)
-	03.012 Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приказ Минтруда России от 12.04.2017 г №351н)

Таблица 4. Разработка наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения НОК в отчетном периоде

Наименования профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации	Наименование квалификации
03.001 «Специалист по социальной работе» (утв. приказом Минтруда России от 06.09.2024 г. №455н)	- 03.001001 Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации); - 03.001002 Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации).

В отчетном периоде состоялось профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов.

Название профессионального стандарта	Мероприятие, дата проведения	Ссылки на место проведения профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта
03.015 «Специалист по работе с молодежью» (утв. приказом Минтруда России от 12.02.2020 г. №59н)	Общественные слушания в Общественной палате Российской Федерации, 25.04.2025 г.	https://sovetrosmol.ru/publichnye-obshhestvennye-obsuzhdeniya-aktualizirovannogo-proekta-professionalnogo-standarta-spetsialist-po-rabote-s-molodezhyu/ https://mgppu.ru/news/15918 https://vcot.info/news/professional-no-obsestvennoe-obsuzdenie-aktualizacii-professional-nogo-standarta-specialista-po-rabote-s-molodez-u https://t.me/ashdenis/2147
	Круглый стол «Организация работы с молодежью».	https://law.sfu-kras.ru/news/studlife

	Актуальные вопросы и перспективы актуализации профстандарта», 26.04.2025 г.	
40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021 г. №274н)	Заседание Рабочей группы по актуализации профстандарта, 15.05.2025 г., 12.08.2025 г., 02.09.2025 г., 16.09.2025 г.	https://spk-sts.ru/ https://vcot.info/
	Заседание СПК СТС №95 с участием представителей Минтруда России, ЦОК в сфере безопасности труда, 20.05.2025 г.	https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-95-ot-28-05-2025.html

Квалификационные характеристики в отчетном периоде не были разработаны.

Таблица 5. Разработка оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в отчетном периоде

Наименования квалификаций, по которым разработаны оценочные средства	Наименования квалификаций, по которым актуализированы оценочные средства	Ссылки на место размещения примеров заданий оценочных средств
	03.01300.02 Помощник по уходу (4 уровень квалификации)	https://spk-sts.ru/upload/iblock/02a/02a06bc9d6476aec7f3b8bb72fb63f29.pdf
	03.00600.04 Специалист по защите прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6-й уровень квалификации)	https://spk-sts.ru/upload/iblock/960/960232114ade8e7eebe580863dbb899e.pdf
	03.00600.03 Специалист по защите имущественных и неимущественных прав и законных интересов детей (6-й уровень квалификации)	https://spk-sts.ru/upload/iblock/559/5597cd03faad3e0019e078aa31201946.pdf
03.02000.02 Руководитель структуры по профконсультированию (7		https://spk-sts.ru/upload/iblock/4af/4af30572d1db18b322c5b8d8f2ab

уровень квалификации)		af50.pdf
03.02000.01 Профконсультант (6-й уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/f8f/f8fe69c8d7e2f71603368b0c7214a7b9.pdf
03.00800.01 Психолог в социальной сфере (6 уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/096/0962ceda3a85eb58e8b4f5d63e60da25.pdf
03.00800.02 Руководитель центра (организации) психологической поддержки (7 уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/d37/d3792d360d4fe7061b156a16d44ca177.pdf
03.00900.01 Специалист по работе с семьей в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (6-й уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/a6a/a6a2ca01b11b83adb6b5ee5f37d7d906.pdf
03.00900.03 Специалист по работе с семьей - руководитель структурного подразделения (7-й уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/81e/81e4d9f646eb589969994bef488403c4.pdf
03.00900.02 Специалист по работе с семьей в центрах помощи (социальной) семье и детям (6-й уровень квалификации)		https://spk-sts.ru/upload/iblock/0cf/0cfd5063f8bfbf1434d684e544168e5d.pdf

Разработка отраслевой рамки квалификации не проводилась в 2025 году.

Основные задачи, проблемы и предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Основные проблемы в развитии и совершенствовании независимой оценки квалификации в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения отсутствие на законодательном уровне обязательности проведения НОК специалистов в соответствии с положениями профессиональных стандартов, находящихся в ведении Совета; заинтересованности работодателей в оценке квалификации работников организаций посредством инструментов НОК.

По результатам проведенного экспертного опроса работодателей в области охраны труда и социального обслуживания населения было выявлено, что главным инструментом оценки профессиональных компетенций (умений, знаний, навыков) работников в организациях по-прежнему остается аттестация работников.

Отсутствие широкого использования НОК по мнению работодателей связано с затратами на оплату услуг по ее проведению. Кроме того работодатели-участники опроса считают, что система аттестации, установленная на законодательном уровне, является наиболее точным способом оценки квалификации, а механизм и процедуры НОК недостаточно понятны работодателю. По этим причинам многие работодатели высказывают свою неготовность переходить от системы аттестации к процедурам НОК.

Главным итогом экспертного опроса является вывод о необходимости проведения более широкой работы по информированию работодателей о преимуществах процедур независимой оценки квалификации.

2.4. Мониторинг и контроль эффективности деятельности в сфере НОК

Мониторинг деятельности центров оценки квалификации Советом проводился в 2025 году с учетом «Требований к центрам оценки квалификаций, порядку отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения» (утв. решением СПК СТС от 12.09.2018 г., протокол №3 с изм. и доп от 23.09.2021 г. , протокол №40) к исполнению сроков полномочий ЦОК по проведению независимой оценки квалификаций; к составу экзаменационных центров, экспертов. На заседании Совета 19 марта 2025 г. (протокол №92) были рассмотрены сведения, представленные центрами оценки квалификаций по выше перечисленным вопросам.

2.5. Исполнение Советом полномочий по проведению экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, профессионально-общественной аккредитации

Таблица 6. Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)			
-	-	-	-

Таблица 7. Сведения об организациях, наделенных Советом полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (-ы), по которым организация наделена полномочиями	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения

			России, Минобрнауки России
	Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России» (ФПО России)	«Специалист по социальной работе» «Социальный работник» «Руководитель организации социального обслуживания» «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере» «Психолог в социальной сфере» Специалист по работе с семьей» «Специалист органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних» «Психолог-консультант» «Специалист в области охраны труда» «Специалист по работе с молодежью»	119

Таблица 8. Сведения об аккредитованных программах

Наименование аккредитующей организации	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России» (ФПО России)	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М. Ф. Решетнева» (СибГУ имени М. Ф. Решетнева)	Основная профессиональная образовательная программа высшего образования «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» по направлению подготовки 20.03.01 "Техносферная безопасность"	40.054 «Специалист в области охраны труда»	https://rospsy.ru/node/2153

2.6 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, востребованности независимой оценки квалификаций

Таблица 9. Сведения о проведении мониторинга рынка труда в отчетном периоде

Мониторинг рынка труда	Отметьте
Не проводился в отчетном периоде	+
Самостоятельно без привлечения сторонних организаций	+
Совместно с АНО НАРК	-

Участие в опросах ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России	-
Привлечение сторонней организации	-

Таблица 10. Информация о мониторинге рынка труда и его результатах

Мониторинг рынка труда	Укажите
Наименование опроса (-ов)	-
Цель	-
Основные задачи	-
Практическое применение результатов (например: при разработке ПС, наименований квалификаций, образовательных программ, НПА и др.)	-
Ссылка на размещение результатов мониторинга на сайте СПК, в социальных сетях и др.	-

Таблица 11. Проблемные точки при проведении Советом мониторинга рынка труда

Проблемные точки	Отметьте
Отсутствие собственных технических средств (цифровых платформ) для проведения мониторинга	-
Отсутствие экспертов для подготовки методологического обеспечения проведения опроса	-
Отсутствие экспертов, владеющих статистическими и другими методами анализа собираемой информации	-
Ограниченные финансовые возможности для привлечения внешних экспертов и научно-исследовательских организаций	-
Сквозной характер собираемой информации, требующий расширенной репрезентативной выборки	-

3. Мероприятия по информационному сопровождению и популяризации среди участников рынка труда НОК

Таблица 12. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и в социальных сетях

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
Обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта 03.015 «Специалист по работе с молодежью»	Сайт АНО ДПО «Институт молодежи»	26.04.2025 г.	https://law.sfu-kras.ru/news/studlife
Актуализация профстандарта 04.540 «Специалист в	Сайт ЦОК ООО «Томский областной центр охраны труда»	24.07.2025 г.	https://tocot.pro/news/aktualizacziya-profstandarta-speczialist-

области охраны труда» -приглашаем к обсуждению			v-oblasti-ohrany-truda-priglashaem-k-obsuzhdeniyu/
Обновленный проект профессионального стандарта «Социальный работник»	Сайт СПК СТС	22.10.2025 г.	https://spk-sts.ru/prensa/novosti/spk-sts-provel-rabochee-soveshchanie-po-proektu-professionalnogo-standarta-sotsialnyy-rabotnik.html
Новости, мероприятия и перспективы развития НОК, информация о профессиональных экзаменах, освещение актуальных вопросов в сфере безопасности и охраны труда.	ТГ-канал ООО Центра оценки квалификации по охране труда в г. Хабаровске	Постоянно	https://t.me/cok_ps_ot

Таблица 13. Участие Совета в публичных мероприятиях, где освещались вопросы проведения и развития НОК

Наименование мероприятия	Дата и место проведения	Краткое описание	Ссылка (при наличии)
III-я Межрегиональная научно-практическая конференция по охране труда «Цифровизация и искусственный интеллект – революция в области охраны труда».	23.04.2025 г. Севастополь	В работе конференции приняли участие представители республиканских министерств и ведомств, администраций муниципальных образований, члены профсоюзного актива, работодатели, предприниматели, специалисты по охране труда и члены общественных организаций Крыма и Севастополя и студенты КИПУ (более 400 человек).	https://spk-sts.ru/prensa/novosti/v-krymu-sostoyalas-iii-ya-mezhregionalnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-po-okhrane-truda-tsi.html
Обучение экспертов в соответствии с дополнительной профессиональной программой повышения квалификации «Подготовка экспертов центров	25.04.2025 г. ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России	Представители организаций и учебных заведений Москвы, Кемерово-Кузбасс, Курска, Санкт-Петербурга, Хабаровска — 24 человека	https://spk-sts.ru/prensa/novosti/obuchenie-ekspertov-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-bezopasnosti-truda-sotsialnoy-.html

оценки квалификации и экзаменационных центров в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения »			
Круглый стол на тему: «Современный подход к отношениям работодатель-сотрудник»	21.08.2025 г. Торгово-промышленная палата Республики Крым (ТПП РК)	40 человек - Министерство труда и социальной защиты Республики Крым; - Министерство промышленности и торговли Республики Крым; - Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым (СФР); - Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»; - Общественная палата Республики Крым; - Некоммерческая организация «Крымский государственный фонд поддержки предпринимательства»; - Комитет по юридической защите и антикризисному управлению ТПП РК; - Работодатели и предприниматели Республики Крым (МО РФ ФГБУ, "Военный санаторий "Крым", "Крымская республиканская универсальная научная библиотека имени И.Я. Франко", ООО "ТИТТО", ООО "Винный дом Фотисаль")	https://crimea.tpprf.ru/news/581327/
Дискуссионный клуб специалистов по охране труда	28.08.2025 г. г. Томск , Кадровый центр «Работа в России»	Представители организаций и учебных заведений - 75 чел.	https://vk.com/wall-212820905_972
Конференция «Социальное обслуживание: резервы роста для повышения производительности труда» в рамках	15.09.2025 г.Сочи, Университет «Сириус»	Исполнительные органы власти субъектов Российской Федерации, 150 чел.	https://rusafetyweek.com/programme/business-programme/15-09-2025/

Деловой программы ВНОТ-2025			
--------------------------------	--	--	--

4. Информация о проектах СПК, ориентированных на развитие НСК

На протяжении 2025 г. Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения принимал активное участие в разработке предложений к ряду документов, а именно:

- к проекту федерального закона «Об основах регулирования психологической деятельности в Российской Федерации»;
- к проекту по присуждению профессиональных степеней в соответствии с Планом мероприятий по реализации Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям пилотного проекта по присуждению профессиональных степеней;
- к Комплексу мер по реализации с 2027 года Проекта организованного набора иностранных граждан для трудовой деятельности в Российской Федерации, как безальтернативного механизма набора, привлечения и использования иностранных трудовых ресурсов.

Председатель СПК СТС Герций Ю. В. является постоянным участником Временой Рабочей группы Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации.