

ОТЧЕТ
об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям в сфере
безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
в 2022 году

1 Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК СТС, Совет) создан по решению Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 8 декабря 2017 г. (протокол № 24) на базе федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях развития системы независимой оценки квалификации. СПК СТС наделен полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификации (далее — НОК) специалистов в разных сферах деятельности: в области охраны труда; по вопросам занятости населения; в сфере предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и помощи гражданам с ограниченными возможностями здоровья; по вопросам трудовой миграции и в области развития цифровой грамотности населения. В 2022 году Совет был наделен полномочиями по развитию НОК специалистов, деятельность которых направлена на обеспечение социальной и демографической политики государства, региона, отрасли, организации, а также качественного перевода с русского жестового языка на русский язык и с русского языка на русский жестовый язык в сфере устного использования государственного языка.

Персональный и количественный состав Совета в 2022 году претерпел изменения. Из состава Совета выведен на основании личного заявления Плеханов Сергей Владимирович (заместитель председателя Национальной ассоциации профессионалов стаффинга (кадрового обеспечения)).

Введены в состав СПК СТС Клоков Кирилл Михайлович (Министр труда и занятости Иркутской области), Шевченко Светлана Александровна (Вице-президент Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Безопасность и качество»).

По состоянию на 01 марта 2023 года в составе СПК СТС 27 человек - представители Минтруда России, Роструда, ФНПР; объединений работодателей, органов исполнительной власти Республики Бурятия, Республики Крым, ряда областей: Волгоградской,

Калужской, Иркутской, Ленинградской, Томской; Москвы и Санкт-Петербурга; образовательных учреждений ВО и ДПО.

В составе комиссий и рабочих групп Совета произошли отдельные изменения.

Перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, претерпел изменения по сравнению с 2022 годом и включает 20 профессиональных стандартов.

Заседания Совета проводились как в очной форме (ежеквартально), так и в заочной форме для рассмотрения отдельных вопросов, требующих оперативного решения:

15.02.2022 г. (протокол №47)

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-47-ot-15-02-2022-g.html>

24.02.2022 г. (протокол №48) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-48-ot-24-02-2022-g.html>

23.03.2022 г. (протокол №49) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-49-ot-23-03-2022-g.html>

27.04.2022 г. (протокол №50) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-50-ot-27-04-2022-g.html>

11.05.2022 г. (протокол №51) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-51-ot-11-05-2022-g.html>

13.07.2022 г. (протокол №52) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-52-ot-13-07-2022-g.html>

11.08.2022 г. (протокол №53) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-53-ot-11-08-2022-g.html>

14.08.2022 г. (протокол №54) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-54-ot-24-08-2022-g.html>

18.09.2022 г. (протокол №55) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-55-ot-08-09-2022-g.html>

10.10.2022 г. (протокол №56) -

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-56-ot-10-10-2022-g.html>

17.10.2022 г. (протокол №57) -

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-57-ot-17-10-2022-g.html>

16.11.2022 г. (протокол №58) -

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-58-ot-16-11-2022-g.html>

14.12.2022 г. (протокол №59) -

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-58-ot-14-12-2022-g.html>

29.12.2022 г. (протокол №60) -

<https://spk-sts.ru/pressa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-60-ot-29-12-2022-g.html>

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2022 г. году СПК СТС продолжил работу по мониторингу рынка труда на предмет исследования современных требований, предъявляемых к необходимым навыкам и знаниям руководителей и специалистов, занятых в сфере охраны труда и отвечающих за производственную безопасность, оказывающих государственные услуги в области занятости населения, а также в сфере предоставления социальных услуг .

При проведении мониторинга применялись два основных инструмента:

- интервьюирование экспертов в области соответствующей профессиональной деятельности

- анализ баз данных сайтов интернет-рекрутмента, осуществляемый с помощью информационно-аналитической системы базовой организации Совета – ФГБУ ВНИИ Труда.

Выбор данного инструментария был обусловлен наличием профессиональных квалификаций, не носящих массовый характер, а относящихся в широком смысле к социальной сфере (основной инструмент – интервьюирование). К более массовым видам профессиональных квалификаций применялись, как правило, два инструментария – интервьюирование и анализ баз данных.

Мониторинг рынка труда по видам профессиональной деятельности руководителей и специалистов, занятых в сфере охраны труда и отвечающих за производственную безопасность, оказывающих государственные услуги в области занятости населения, а также в сфере предоставления социальных услуг позволил выявить отдельные моменты в отношении работодателей к профессиональным стандартам - часть работодателей не

использует в полном объеме применяемую в соответствующем профессиональном стандарте терминологию (в том числе и в наименованиях и описании вакансий).

Кроме того установлена доля вакансий, заявляемых работодателями, на портале HeadHunter, Superjob, «Работа в России» к специалистам с опытом работы. Для специалистов в сфере охраны труда доля вакансий с опытом работы от 3 лет – 43,6%; в сфере оказания государственных услуг в области занятости населения наибольшая доля вакансий без опыта работы – 66,9%. В сфере социальной работы анализ проводился по трем основным группам вакансий: «Социальный работник», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания». Общее количество размещенных вакансий в 2022 г. – 4,4 тыс. вакансий, из них наибольшая доля вакансий без опыта работы – 90%. Такое количество вакансий для соискателей без опыта работы (в сочетании с низким уровнем оплаты труда) свидетельствует о низкой востребованности данных вакансий.

Проведенный мониторинг позволил показать ориентацию работодателей на поиск кандидатов с отдельными развитыми компетенциями; проанализировать уровень и динамику изменения заработной платы специалистов по охране труда, в области занятости населения, в сфере социальных услуг.

Результаты мониторинга были использованы при разработке оценочных средств на основании наименований квалификаций, сформированных с учетом положений профессионального стандарта 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», утвержденного приказом Минтруда России от 20.09.2021 г. №642н: "Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации)" (6 уровень квалификации), "Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда" (6 уровень квалификации).

Советом в 2022 году впервые было проведено изучение уровня профессиональных компетенций студентов вузов, приобретенных в процессе обучения по программе бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность. Оценка уровня профессиональных компетенций студентов была осуществлена посредством тестирования с использованием специально разработанных оценочных средств на основании соответствующих наименований квалификаций, сформированных с учетом положений профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (утвержден приказом Минтруда России от 21.04.2021 г. №274н).

В тестировании приняли участие выпускники ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский Аграрный Университет», ГБОУ ВО Республики Крым «Крымский инженерно-

педагогический университет имени Февзи Якубова», ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники». Тестирование было проведено на базе автоматизированной системы.

Результаты тестирования позволили не только оценить уровень подготовки студентов (удовлетворительный), но и качество содержания специально разработанных тестовых заданий:

- формулировки тестовых заданий отвечают таким критериям, как логическая форма высказывания, технологичность, исключение различных толкований содержания задания;
- формы тестовых задания отражают разные способы подачи фактического материала в тестовом задании (с выбором ответа; с открытым ответом; на установление соответствия);
- предложенные к заданиям ответы являются корректными; ключ соответствует правильному ответу на предложенное задание, исключает иной правильный выбор ответа; дистракторы имеют с ключом одинаковую форму, длину (в равной степени являются детальными или обобщенными), трудность, выражены одной частью речи, представляют одну область знания;
- содержание заданий обеспечивает проверку освоения профессиональной компетенции, знаний и умений специалиста по охране труда, с учетом специфики его деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

За отчетный период СПК СТС провел работу:

- по разработке профессиональных стандартов «Профконсультант», «Психолог-консультант» (в настоящее время на рассмотрении в Минтруда России);

Результаты профессионально-общественного обсуждения положительные.

- по актуализации профессиональных стандартов:
 - 03.006 Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (утв. приказом Минтруда России от 18.11.2013 г. №680н);
 - 03.002 Социальный работник (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №354н);
 - 03.001 Специалист по социальной работе (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 г. №351н);

- 03.013 Помощник по уходу (утв. приказом Минтруда России от 30.07.2018 г. №507н);

- 03.009 Специалист по работе с семьей (утв. приказом Минтруда России от 18.11.2013№683н);

- 03.008 Психолог в социальной сфере (утв. приказом Минтруда России от 18.11.2013№682н).

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификации

Отраслевая рамка квалификации в разработке.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

❖ На протяжении 2022 года были разработаны 6 наименований квалификаций и требований к квалификациям, сформированных на основании разработанных профессиональных стандартов:

03.016 «Переводчик русского жестового языка» (утв. приказом Минтруда России от 14.01.2022 г. №13н):

03.01600.01 Переводчик русского жестового языка III категории (5 уровень квалификации);

03.01600.02 Переводчик русского жестового языка II категории — синхронист (6 уровень квалификации);

03.01600.03 Переводчик русского жестового языка I категории (6 уровень квалификации);

03.01600.04 Переводчик русского жестового языка высшей категории — эксперт (7 уровень квалификации).

03.017 «Демограф» (утв. приказом Минтруда России от 08.06.2022 г. №346н):

03.01700.01 Специалист в области демографии (6-й уровень квалификации);

03.017.02 Аналитик в демографической сфере (7-й уровень квалификации).

❖ Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации разработаны, утверждены на основании следующих профессиональных стандартов:

- 03.016 «Переводчик русского жестового языка» (утв. приказом Минтруда России от 14.01.2022г. №13н):

03.01600.01 Переводчик русского жестового языка III категории (5 уровень квалификации);

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/b05/b05707f5739a402c431320188789d841.pdf>

03.01600.02 Переводчик русского жестового языка II категории — синхронист (6 уровень квалификации);

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/4c6/4c6e16572091fca0528884b42c480609.pdf>

03.01600.03 Переводчик русского жестового языка I категории (6 уровень квалификации);

https://spk-sts.ru/profession_standart/no_assessment_tools/

03.01600.04 Переводчик русского жестового языка высшей категории — эксперт (7 уровень квалификации);

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/5b5/5b5cb4fb2b6bcea059f4ba11007ee30b.pdf>

- 03.017 «Демограф» (утв. приказом Минтруда России от 08.06.2022г. №346н):

03.01700.01 Специалист в области демографии (6-й уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/471/4719d84c1d5e239ae3253b7533d9973a.pdf>

03.017.02 Аналитик в демографической сфере (7-й уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/817/8171a94934fabb45cf64c1625a425f2d.pdf>

- 40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021г. №274н):

40.05400.08 Эксперт-консультант по условиям и охране труда (7-й уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/73d/73d236fd1e517ac664055472f1230ccd.pdf>

40.05400.09 Риск-менеджер по управлению профессиональными рисками (8-й уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/ed1/ed161ad8e8b3d5c76211d2a45bfb7138.pdf>

- 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (утв. приказом Минтруда России от 20.09.2021г. №642н):

03.01100.07 Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/f3f/f3f0b90636161d6bd7ca99a5e25cd11e.pdf>

03.01100.09 Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации)

<https://spk-sts.ru/upload/iblock/c6f/c6f324f9500a221d94e1683c2105ef84.pdf>

2.3.1. Подготовка экспертов для участия в составе экспертной комиссии ЦОК для проведения профессионального экзамена для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессиональных стандартов 03.017 «Демограф» и 03.016 «Переводчик русского жестового языка»:

- обучение по программе ДПО повышения квалификации «Подготовка экспертов центров оценки квалификации и экзаменационных центров в сфере безопасности труда социальной защиты и занятости населения в соответствии с профессиональным стандартом «Демограф» 25-27 октября для 24 специалистов, деятельность которых направлена на повышение качества разработки социальной и демографической политики государства;

- обучение переводчиков русского жестового языка по программе повышения квалификации ДПО «Подготовка экспертов ЦОК и ЭЦ». 20 слушателей из разных регионов России успешно завершили курс и получили удостоверения о повышении квалификации, среди них председатели региональных представительств Всероссийского общества глухих, носители и переводчики русского жестового языка, 28-30 июня.

❖ В 2022 г. в СПК СТС поступило пять заявок на наделение полномочиями центров оценки квалификации. Заявки были рассмотрены; решение о наделении полномочиями пяти новых центров оценки квалификации принято на заседании Совета 27 апреля 2022 г. (протокол №50):

- ООО «Специализированная многопрофильная Компания в области подъемных сооружений «Инженерно-технический центр «Подъемно-транспортные механизмы» (ООО СМК ПС «ИТЦПТМ»). Управляющий – Юрий Владимирович Колбин, г. Хабаровск;

- ООО Центр Оценки Квалификаций «ПАРТНЕРСТВО» (ООО ЦОК «ПАРТНЕРСТВО»). Директор – Максим Сергеевич Шостак, г. Пермь;

- ООО «Центр охраны труда, промышленной безопасности, социального партнерства и профессионального образования» (ООО «ЦОТПБСППО»). Директор – Анастасия Сергеевна Смирнова, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область;

- ООО «Межотраслевой центр оценки квалификации «ТЕХНОПРОГРЕСС» (ООО «МЦОК «ТЕХНОПРОГРЕСС»). Генеральный директор – Наталья Леонидовна Михайлова, г. Москва;

- АНО «Национальный центр оценки квалификации и сертификации». Директор- Юлия Валерьевна Крыгина, г. Москва.

Центры оценки квалификаций наделены полномочиями на проведение независимой оценки квалификации по подтверждению соответствия квалификации соискателей положениям определенных профессиональных стандартов (таблица №1).

Таблица №1. Перечень наименований квалификаций, в соответствии с которыми ЦОК наделены полномочиями на проведение независимой оценки квалификации

Название ЦОК	Название профессионального стандарта	Наименование квалификации
АНО «ЦПР и ОК»	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (утв. приказом Минтруда России от 12.04.2017 №351н)	Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение слуха и речевых функций (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья при нарушении способности к самообслуживанию (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим ограничение способности к самостоятельному передвижению (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение способности к общению (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим расстройства функций зрения (3 уровень квалификации)
	Тифлосурдопереводчик (утв. приказом Минтруда России от 17.10.2016 №575н)	Сопровождающий инвалида с одновременными нарушениями зрения и слуха (5 уровень квалификации)
		Тифлосурдокомментатор (5 уровень квалификации)
		Тифлосурдопереводчик (6 уровень квалификации)
	Социальный работник (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №354н)	Социальный работник (4 уровень квалификации)
	Специалист по социальной работе, (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №351н)	Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации)
	Руководитель организации социального обслуживания (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №353н)	Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации)
	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №352н)	Специалист по реализации социальной реабилитации и абилитации (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации деятельности по социальной реабилитации и абилитации (7 уровень квалификации)
	Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних(утв.	Специалист по обеспечению и защите прав несовершеннолетних (6 уровень квалификации)

	приказом Минтруда России от 18.06.2020 №352н)	
		Специалист по организации защиты прав и законных интересов несовершеннолетних (7 уровень квалификации)
	Сиделка (помощник по уходу) (утв. приказом Минтруда России от 30.07.2018 №507н)	Сиделка (помощник по уходу) (3 уровень квалификации)
	Демограф (утв. приказом Минтруда России от 08.06.2022 №346н)	Специалист в области демографии (6-й уровень квалификации)
		Аналитик в демографической сфере (7-й уровень квалификации)
АНО «Национальный центр оценки и сертификации»	03.016 «Переводчик русского жестового языка» (утв. приказом Минтруда России от 14.01.2022г. №13н)	Переводчик русского жестового языка III категории (5 уровень квалификации). Переводчик русского жестового языка II категории — синхронист (6 уровень квалификации). Переводчик русского жестового языка I категории (6 уровень квалификации). Переводчик русского жестового языка высшей категории — эксперт (7 уровень квалификации).
ООО СМК ПС «ИТЦПТМ» ООО ЦОК «ПАРТНЕРСТВО» ООО «ЦОТПБСППО» ООО "МЦОК" "ТЕХНОПРОГРЕСС"	Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор) (утв. приказом Минтруда России от 31.10.2018г. №682нн)	Ассистент консультанта в области развития цифровой грамотности (3 уровень квалификации) Консультант в области развития цифровой грамотности (5 уровень квалификации)
	Специалист по трудовой миграции (утв. приказом Минтруда России от 29.10 2018 г. №672н)	Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой миграции (6 уровень квалификации) Специалист по организационной поддержке трудовой миграции (6 уровень квалификации) Специалист по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции (7 уровень квалификации)
	Специалист в области охраны труда (утв. приказом Минтруда России от 22.04 2021 г. №274н)	Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации). Специалист по охране труда (6 уровень квалификации). Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации). Эксперт-консультант по условиям и охране труда (7 уровень квалификации). Риск-менеджер по управлению профессиональными рисками (8 уровень квалификации).
	Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения (утв. приказом Минтруда России от 20.09 2021 г. №642н)	Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации). Специалист по организации обучения граждан по направлению службы занятости (6 уровень квалификации). Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации). Специалист по организации деятельности центра занятости населения и его подразделений (8 уровень квалификации).

❖ На протяжении 2022 года центрами оценки квалификаций были проведены профессиональные экзамены для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта по следующим квалификациям:

Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации);

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации);

Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации);

Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации);

Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации)

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение слуха и речевых функций (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья при нарушении способности к самообслуживанию (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим ограничение способности к самостоятельному передвижению (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение способности к общению (3 уровень квалификации);

Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим расстройства функций зрения;

Социальный работник (4 уровень квалификации);

Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации);

Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации);

Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации).

Центры оценки квалификаций в 2022 году организовали и провели 83 профессиональных экзамена, в которых приняли участие 354 соискателя, из которых НОК по направлению работодателей прошли 228 человека, по собственной инициативе 126 человек.

❖ Заявления в апелляционную комиссию не поступали .

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.

Работа по данному направлению находится в стадии проработки и будет продолжена в 2023 году.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее - ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

На протяжении 2022 года была проведена экспертиза ПООП 39.02.01 Социальная работа, 39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения.

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее- ПОА)

Совет провел работу по отбору и наделению полномочиями по проведению ПОА следующие организации (протокол заседания СПК СТС от 13.07.2022 г. №52, п.5) :

- Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»:

- Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России».

Информация об отобранных организациях размещена на сайте [Минобрнауки России](#) – раздел Профессионально-общественная аккредитация. Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ (далее – аккредитующая организация):

- Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» – под номером 79:

- Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России» - заявка на размещение в процессе подготовки.

Информация об аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, приводится в приложениях к отчету (приложения № 5, 6).

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. СПК СТС не принимал в 2022 году участие в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

3.2. Деятельность Совета в средствах массовой информации и в социальных сетях

Научная статья в журнале ЦИТИСЭ №1 (35) 2023. Профессиональные компетенции социального работника и специалиста по социальной работе: настоящее и будущее профессий / Ю. В. Герций, В. В. Сизикова, О. А. Аникеева, О.Д. Прянишникова.

3.3 На протяжении 2022 года председатель СПК СТС, его заместители и члены Совета, руководители центров оценки квалификации принимали участие в следующих мероприятиях:

- ежегодная Международная специализированная выставка и Деловой форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2022, с 6 по 9 декабря 2022 года), круглый стол «Независимая оценка квалификации: перспективы и тенденции современной России», на съезде специалистов по охране труда;

- 20 сентября 2022 года Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: производительность труда и его оплата» состоялась на базе Академии труда и социальных отношений. Круглый стол по теме «Независимая оценка профессиональной квалификации и ее роль в организации справедливой оплаты труда»;

- конференция «Основные аспекты реформы охраны труда» на которой были рассмотрены актуальные вопросы: «Новые квалификационные требования к специалисту по охране труда на основе профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». Независимая оценка квалификации. Основные этапы и практика проведения профессионального экзамена» в рамках деловой программы первой международной конференции по комплексному развитию территорий Крыма «Крым Урбан Форум 2022» и VI Специализированной выставки комплексной безопасности «Безопасность. Крым», 16 сентября 2022 года » ;

- расширенное заседание Межотраслевой комиссии по развитию систем оценки качества продукции, работ и услуг. Выступление Ю. В. Герций по теме «О персонале и сертификации продукции, работ и услуг в сфере безопасности труда», 1 августа;

- совместное заседание Комиссии по вопросам миграции Совета ТПП РФ по внешнеэкономической деятельности, Комиссии по миграционным вопросам социально-культурной адаптации Совета при Президенте РФ по межнациональным отношениям и Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, 6 июля 2022 года;

- конференция «Охрана труда в новой реальности. Современные инструменты и механизмы достижения безопасности труда», на которой были рассмотрены актуальные вопросы «Новые квалификационные требования к специалисту по охране труда.

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда. Независимая оценка квалификации. Основные этапы и практика проведения профессионального экзамена» в рамках «X Международной специализированной аграрной выставки «АгроЭкспоКрым», 1 апреля 2022 г.

3.4. СПК СТС не имел предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

3.5 Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2022 году

В целях обеспечения совместной деятельности СПК СТС с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединениями работодателей, с Советами по профессиональным квалификациям, предприятиями и учреждениями дополнительного профессионального образования в рамках развития Национальной системы квалификаций и внедрения независимой оценки квалификации Совет в 2022 году продолжил работу по реализации ряда положений Соглашений о сотрудничестве, заключенных начиная с 2018 года.

3.6 Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

СПК СТС принимал участие в работе Временной Рабочей группы Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ (ст. 223 «Служба охраны труда у работодателя»), в постановление Правительства РФ от 16.12.2021г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

4. Плановые показатели деятельности СПК СТС

4.1 План деятельности Совета

План работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на 2023 год представлен в приложении №7.

4.2. Плановые показатели деятельности Совета на 2022-2025 годы- приложение №8.

5. Приложения к отчету

Прилагается отдельный файл «Приложения к отчету», включающий:

- приложение №1. Проверочный лист для самооценки деятельности СПК СТС;
- приложение №2. Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2020 году;
- приложение №3. Отраслевая рамка квалификаций (при наличии);
- приложение №4. Результаты деятельности СПК СТС по проведению экспертизы ФГОС, ПООП;
- приложение №5. Сведения об организациях, наделенных СПК СТС полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации;
- приложение №6. Сведения об аккредитованных программах (при наличии);
- приложение №7. План работы Совета на 2023 год;
- приложение №8. Плановые показатели деятельности Совета на 2022-2025 годы

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК СТС

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/utverzhdennye-dokumenty/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-61-ot-24-01-2023-g.html
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	Ссылка на страницу сайта Совета https://spk-sts.ru/upload/iblock/e80/e80f5c917d96e77355969d208f3106ad.pdf
4.	Пункт 7 Порядка	Совет своевременно (до 1 марта года,		Ссылка на страницу сайта

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего Совета
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)	следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	https://spk-sts.ru/deyatelnost/plan-raboty/
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	Совет в 2022 году провел мониторинг рынка труда на основании данных о вакансиях (приложение №2 к отчету)
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	полное	Разработаны два профессиональных стандарта, актуализированы шесть профессиональных стандартов
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	полное	Выполнена экспертиза ПООП: 39.02.01 Социальная работа; 39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	полное	В отчетном периоде Совет наделил полномочиями на проведение ПОА две организации (приложение №5 к отчету)
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	полное	https://spk-sts.ru/upload/iblock/12a/12a9c12af4d1a61cce03ee56a3cd486b.pdf
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими	полное	https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/utverzhdennye-dokumenty/

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		требованиями к проведению ПОА		
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	отсутствует	-
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2022 году разработал шесть наименований квалификаций и требований к ним по двум профессиональным стандартам.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	полное	32 эксперта прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	полное	Разработаны и утверждены 10 комплектов оценочных средств
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	полное	https://nok-nark.ru/os/list/
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на	полное	10 Ссылки представлены в

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего отчета на стр. 6-7
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	сайте Совета		
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	полное	Совет провел отбор пяти организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	полное	Протоколы заседаний СПК СТС о признании результатов независимой оценки квалификации и выдачи свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена размещены на сайте Совета : https://spk-sts.ru/ Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки	полное	СПК СТС в течении отчетного периода проводил мониторинг и

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	квалификации		контроль деятельности центров оценки квалификации
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/list/
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030#Personal
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/030#Centers

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/	Комментарий об исполнении Советом соответствующего
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		центров		
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	https://nok-nark.ru/spk/ detail/030#Appeal
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	Адрес сайта СПК СТС в сети Интернет https://spk-sts.ru

Плановые показатели деятельности СПК СТС на 2022–2025 годы

№ п/п	Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	2	1	1	1
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	6	2	2	2
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	-	1	-	-
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	2	2	1	1
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	6	3	2	2
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	-	6	4	4
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	10	9	6	6
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	5	-	1	-
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	14	18	19	19
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	37	46	56	60
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	83	90	95	105
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	2	2	2	2
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.	8	8	9	10

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2022 году

В 2022 г. году СПК СТС продолжил работу по мониторингу рынка труда на предмет исследования современных требований, предъявляемых к необходимым навыкам и знаниям руководителей и специалистов, занятых в сфере охраны труда и отвечающих за производственную безопасность, оказывающих государственные услуги в области занятости населения, а также в сфере предоставления социальных услуг.

При проведении мониторинга применялись два основных инструмента:

- интервьюирование экспертов в области соответствующей профессиональной деятельности
- анализ баз данных сайтов интернет-рекрутмента, осуществляемый с помощью информационно-аналитической системы базовой организации Совета – ФГБУ ВНИИ Труда.

Выбор данного инструментария был обусловлен наличием профессиональных квалификаций, не носящих массовый характер, а относящихся в широком смысле к социальной сфере (основной инструмент – интервьюирование). К более массовым видам профессиональных квалификаций применялись, как правило, два инструментария – интервьюирование и анализ баз данных.

Мониторинг рынка труда по видам профессиональной деятельности руководителей и специалистов, занятых в сфере охраны труда и отвечающих за производственную безопасность, оказывающих государственные услуги в области занятости населения, а также в сфере предоставления социальных услуг позволил выявить отдельные моменты в отношении работодателей к профессиональным стандартам - часть работодателей не использует в полном объеме применяемую в соответствующем профессиональном стандарте терминологию (в том числе и в наименованиях и описании вакансий).

Кроме того установлена доля вакансий, заявляемых работодателями, на портале HeadHunter, Superjob, «Работа в России» к специалистам с опытом работы. Для специалистов в сфере охраны труда доля вакансий с опытом работы от 3 лет – 43,6%; в сфере оказания государственных услуг в области занятости населения наибольшая доля вакансий без опыта работы – 66,9%. В сфере социальной работы

анализ проводился по трем основным группам вакансий: «Социальный работник», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания». Общее количество размещенных вакансий в 2022 г. – 4,4 тыс. вакансий, из них наибольшая доля вакансий без опыта работы – 90%. Такое количество вакансий для соискателей без опыта работы (в сочетании с низким уровнем оплаты труда) свидетельствует о низкой востребованности данных вакансий.

Проведенный мониторинг позволил показать ориентацию работодателей на поиск кандидатов с отдельными развитыми компетенциями; проанализировать уровень и динамику изменения заработной платы специалистов по охране труда, в области занятости населения, в сфере социальных услуг.

Результаты мониторинга были использованы при разработке оценочных средств на основании наименований квалификаций, сформированных с учетом положений профессионального стандарта 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», утвержденного приказом Минтруда России от 20.09.2021 г. №642н: "Специалист по трудоустройству и поддержке предпринимательства (6 уровень квалификации)" (6 уровень квалификации), "Специалист по оказанию услуг по профориентации, психологической поддержке и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда" (6 уровень квалификации).

Советом в 2022 году впервые было проведено изучение уровня профессиональных компетенций студентов вузов, приобретенных в процессе обучения по программе бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность. Оценка уровня профессиональных компетенций студентов была осуществлена посредством тестирования с использованием специально разработанных оценочных средств на основании соответствующих наименований квалификаций, сформированных с учетом положений профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (утвержден приказом Минтруда России от 21.04.2021 г. №274н).

В тестировании приняли участие выпускники ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский Аграрный Университет», ГБОУ ВО Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова», ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники». Тестирование было проведено на базе автоматизированной системы.

Результаты тестирования позволили не только оценить уровень подготовки студентов (удовлетворительный), но и качество содержания специально разработанных тестовых заданий:

- формулировки тестовых заданий отвечают таким критериям, как логическая форма высказывания, технологичность, исключение различных толкований содержания задания;
- формы тестовых задания отражают разные способы подачи фактического материала в тестовом задании (с выбором ответа; с открытым ответом; на установление соответствия);
- предложенные к заданиям ответы являются корректными; ключ соответствует правильному ответу на предложенное задание, исключает иной правильный выбор ответа; дистракторы имеют с ключом одинаковую форму, длину (в равной степени являются детальными или обобщенными), трудность, выражены одной частью речи, представляют одну область знания;
- содержание заданий обеспечивает проверку освоения профессиональной компетенции, знаний и умений специалиста по охране труда, с учетом специфики его деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

Приложение №3.

Отраслевая рамка квалификаций отсутствует

Приложение № 4.

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
<i>I.</i>				

Приложение № 5.

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
1.	Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»	Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»	Пункт 79 в перечне организаций, проводящих ПОА, на сайте Минобрнауки России
2.	Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России»	03.001 Специалист по социальной работе, 03.002 Социальный работник, 03.003 Руководитель организации социального обслуживания, 03.006 Специалист органа опеки и	Заявка на размещение на сайте Минобрнауки России в процессе подготовки

		попечительства в отношении несовершеннолетних, 03.007 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, 03.008 Психолог в социальной сфере, 03.009 Специалист по работе с семьей	
--	--	---	--

Приложение № 6.

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)¹

<i>№ п/ п</i>	<i>Аккредитующая организация</i>	<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Наименование программы</i>	<i>Профессиональный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет</i>
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

¹ Аккредитация программ не проводилась.